

# HORSE RACING IRELAND STRATEGIC PLAN 2024-2028

Nurturing Success, Inspiring Participation







# CONTENTS

FOREWORD	4
STRATEGY DEVELOPMENT PROCESS	5
SWOT ANALYSIS	6
IRISH HORSE RACING DELIVERS FOR IRELAND	7
VISION, MISSION	8
VALUES	9
WHAT WE DO	10
STRATEGIC FRAMEWORK	12
GOAL 1 – PROVIDE CONSISTENT AND RESPONSIBLE CARE OF OUR PEOPLE, OUR HORSES AND OUR ENVIRONMENT	14
GOAL 2 – INSPIRE AND ATTRACT FUTURE PARTICIPATION NATIONALLY AND INTERNATIONALLY	16
GOAL 3 – NURTURE SUCCESS AT ALL LEVELS THROUGHOUT THE INDUSTRY	18
SUSTAINABILITY	20
FINANCIALS	22

# FOREWORD

**Mountain climbers recognise that the most precarious place is close to the summit. Ireland finds itself amongst the global leaders in horse racing, as the second biggest producer of thoroughbreds in the world (by value, surpassed only by the US). This is a direct result of decades of Government support which played to this island's undoubted suitability and capability for horse production.**

Horse Racing Ireland (HRI) has long signposted the climate and soils as factors in the success of Ireland, with the skills of our people celebrated all over the world. None of these factors are guaranteed, with climate change evident constantly, with increasing urbanisation and with lifestyle choices ever-changing. As with the mountain climbers, there is need for extreme vigilance, unambiguous communication and concerted effort or progress may quickly be reversed.

This document captures the ambition that HRI has for the continued development of the industry, which generates Ireland's fifth biggest agricultural export. An update to the Deloitte report in 2023 showed incontrovertibly that the industry had navigated the turbulent Covid years and emerged bigger, more valuable (€2.46 billion in economic impact, a €550m uplift since 2017) and ever more focused on our social responsibility to our people, our horses and our environment.

The trust placed in HRI by the people of Ireland, through their public representatives, is precious. It is vitally important for our industry to share that the annual State investment yields a 35-fold return in economic activity. HRI intends to continue delivering this return on Government investment by growing the industry's economic impact to €3 billion by 2028.

This plan specifies two objectives – to Nurture Success and to Inspire Participation. This says quality first, and the quality of the product is tested every day on the racecourses and in the Sales Rings. The quality is undoubted and the result of the efforts of our dedicated workforce, with nearly 10,000 people involved in the day-to-day care of the horses, and more than 30,000 gaining direct or indirect employment.

To inspire participation means that our systems and processes are transparent, our quality of care and integrity are of the highest standard, our culture is progressive and our people feel valued. In a competitive and fast-moving world, we cannot assume anything. We must win the trust and loyalty of our people through consistent effort.

The actions specified herein focus on people, horses and the environment. Our social and environmental impacts are considered at least as important as the economic benefits. Ensuring the industry meets expectations with regard to the safety and care of our human and equine participants is highest priority. Demonstrating the current positive environmental impact and leading the industry to an even better place in our collective efforts towards meeting our climate-change responsibilities – this will occupy much of the next five years.

We know that inspiring participation will only happen with the full knowledge of our customers' expectations and that we are measured according to how we deliver on these expectations. We remain committed to a move towards a greater proportion of all-weather racing as it aligns us with the international racing world. This enhances our trading opportunities. We will deliver a campus dedicated to and focusing on the needs of people employed in the industry, enhancing the attraction and retention of an ambitious workforce. We will strengthen our international links ensuring Ireland remains top of the list for overseas investors. We will ensure that the horses have the best possible health status with a well-resourced Irish Equine Centre a key component of that strategy.

We will inspire through excellence and we will continue to deliver on the investment in the industry, benefiting the local economy and our industry participants in every county and ultimately celebrating an Irish success story.



**Nicky Hartery**  
Chairman, Horse Racing Ireland



# STRATEGY DEVELOPMENT PROCESS

Horse Racing Ireland’s Strategic Plan 2024-2028 sets out a clear vision for the horse racing and breeding industry, providing a framework for delivering on our key goals underpinned by HRI’s core values. The plan sets out what HRI will do and how the organisation will deliver on strong growth plans for the industry.

The development of this document commenced with a SWOT analysis which highlighted the unique circumstances facing the industry, operating as it does within a competitive national and international environment with social, demographic, economic and technological challenges to be addressed. Following on from this analysis, a series of stakeholder engagements were conducted via questionnaires as well as an industry-wide survey, which captured critical themes and issues requiring consideration. This broad collaboration within and external to the organisation enabled HRI to develop its high level goals, priorities, actions and outcomes, and ultimately to produce the final strategic framework.

HRI’s vision – “Nurturing Success, Inspiring Participation” – coupled with our mission – “To Protect, Strengthen and Sustain our Global Leading Industry” – will be delivered through HRI allocating its resources to its three major goals. Those goals and priorities are called out in the strategic framework. HRI will need to respond to unforeseen circumstances and so while the five-year goals will be essential in supporting the vision, we need to be agile enough to respond to change. HRI’s strategic plan will be supported by a detailed implementation plan which will ensure the organisation is focused on those key priorities. In addition, those priorities will be regularly monitored and the outcomes measured during its life cycle.

I am extremely grateful to colleagues and stakeholders who have participated in HRI’s strategy development process, and in particular I would like to acknowledge the work of the internal strategy team who led the process. This collaborative process has resulted in a plan developed by and for us all, determining our future ambitions to protect, strengthen and sustain our global leading industry.



**Suzanne Eade**  
CEO, Horse Racing Ireland

## STRATEGIC PLAN STRUCTURE

VISION

MISSION

GOALS

STRATEGIC PRIORITIES

ACTIONS

OUTCOMES

# SWOT ANALYSIS



## STRENGTHS

- Skilled workforce
- Consistent Government support
- Global reputation fuels significant Foreign Direct Investment
- Environmentally friendly industry
- Heritage of strong equine bloodlines
- Consistently delivering worldwide sporting success
- Centralised administration (Horse Racing Ireland)
- Source of employment & economic activity in rural economies
- Equine disease-free status
- Significant coverage on terrestrial television
- Widespread public appeal



## WEAKNESSES

- Lack of multi-annual funding inhibits medium/long-term planning
- Cost as a barrier to participation
- Level of investment needed in technology and innovation
- Revenue concentrated in Government support and media rights
- Racecourse reliance on media rights income
- Capacity of smaller trainers to develop and compete
- Reliance on a single racecourse to provide all-weather racing



## OPPORTUNITIES

- Increase social and community engagement
- Grow further the economic impact (€2.46bn) across Ireland
- Create career pathways for our people
- Proactive equine care communications strategy
- Race programming to build participation and success at all levels
- Ensure highest standards from funded stakeholders
- Develop new commercial income streams
- Global markets for bloodstock exports and media rights
- Become agri-sector leaders in sustainability
- Tech innovations to grow interest and engagement



## THREATS

- Urbanisation and changing public perceptions
- Increasing negativity towards gambling industry
- Recruitment and retention of skilled staff
- Competition for disposable income and leisure time
- Wider economic recessionary environment
- Increasing competition from other racing jurisdictions
- Outbreak of equine diseases
- Continued availability of diagnostic services for disease control



# IRISH HORSE RACING DELIVERS FOR IRELAND

Research carried out in 2023 by Deloitte, leading advisors to the sports business market, for Horse Racing Ireland (HRI) showed sustained growth across multiple measures for Ireland's thoroughbred horse racing sector.

The sector, including breeding, training, racing, and ancillary activities, delivered €2.46bn to the economy in direct and stimulated expenditure in 2022, up 34% from 2016, and supports a total of 30,350 jobs, an increase of 1,450 in that same period.

Deloitte also estimated that the racing and breeding industry in Ireland generates in excess of €550m of Foreign Direct Investment (FDI) each year.

With the breeding sector generating revenues of €819m, €264m spent by owners in training and running their horses, and €193m through racegoer spending both on and off course, the sector is providing economic stimulus across the country. Testament to Ireland's outstanding reputation as a location for breeding and racing is the country's position as the second largest territory by value for global public bloodstock sales (€538m).

The attraction of horse racing is also evidenced by attendances at racecourses around the country. Looking at festival attendance in isolation, the top attended festivals attracted a combined attendance figure of over half a million people.

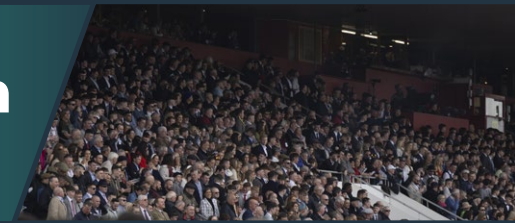
**30,350**  
jobs linked directly  
& indirectly to racing

**1.2m**  
people went racing

**€264m**  
spent by owners in training  
& running their horses

**€819m**  
breeding sector  
gross expenditure

**€2.46bn**  
direct and stimulated  
expenditure to the economy







# VISION

Nurturing Success, Inspiring Participation

# MISSION

To Protect, Strengthen and Sustain  
our Global Leading Industry



# VALUES

We are guided by a clear vision and mission, whilst always ensuring that we adhere to the six core values on which our organisation is based



## PRIDE & PASSION

Passion underpins everything we do at the heart of the racing & breeding industry.

We are proud to be world leaders in our industry.



## RESPECT

We respect each other along with the history, legacy and tradition of our industry, its community, horse population and people.

We embrace our responsibilities and seek to deliver for all our stakeholders.



## INTEGRITY

We are committed to honesty and integrity, creating a transparent environment where we listen and value each other.

The welfare of our people and animals is always at the forefront of our minds.



## EMPOWERMENT

We invest in our people to empower them to set the highest standard. We promote teamwork and diversity. Our people matter and are the key to our success.

We are committed to creating an environment based on trust and open communications.



## EXCELLENCE

Our goal is for Irish racing and breeding to excel, to set the standard and to be the best in the world.

Our people will be recognised for their expertise, knowledge and can-do approach.



## AMBITION

We want to increase the popularity of our sport, while growing and building a sustainable, progressive organisation.

We encourage innovation and challenges to the status quo, so we work smarter for each other and our industry.



# WHAT WE DO

HRI's key legislative functions fall under the four broad headings of Administration, Governance, Development and Promotion.

## ADMINISTRATION

### What we do

- We provide a single structure for the administration and financial management of Irish horse racing
- We optimise the use of funding for all sectors of the industry
- We allocate fixtures and races to 26 racecourses located in 17 counties
- We guarantee prize money and determine race values
- We process entries and declarations and register horses and owners
- We produce results, the form book, racing calendar and racecards

### Why we do it

- To optimise efficiency and security through our trusted platforms and procedures
- To maximise the effective utilisation of our government and commercial income
- To provide a compelling fixture list and competitive race programme
- To deliver a sustainable prize money model to underpin Ireland's global leading status
- To ensure the integrity and accuracy of the racing product
- To communicate our HRI data in timely fashion to relevant consumers

### How we do it

- We assist all industry participants by processing transactions in a timely, transparent fashion
- We ensure best practice, governance and financial control via our Finance Shared Services Centre
- We balance the needs of the horse population with racecourses' commercial aspirations
- We approve an annual prize money budget to deliver our strategic objectives
- We manage and continually enhance our bespoke IT Racing Administration System (RÁS) for industry participants
- We embrace digital technology to disseminate our data flows effectively and efficiently

## GOVERNANCE

### What we do

- We guarantee the cost of integrity services through an agreed annual budget with the IHRB
- We authorise individual racecourses to hold race meetings
- We operate mobile track equipment (starting stalls, photo finish) and provide the integrity pictures on-course
- We grant the starting price licence and authorise on-course bookmakers
- We provide funding to key industry and charitable organisations
- We embed a culture of sustainability leadership

### Why we do it

- To enable the highest standards of integrity to be delivered by the IHRB
- To ensure racecourses are operationally fit for purpose and financially viable
- To deliver best in class racecourse integrity services
- To maintain the integrity of the betting ring and the starting price
- To support approved racing related activities of these organisations
- To drive the sector to become a recognised leader in sustainability leadership

### How we do it

- We engage closely with the IHRB to understand budgetary and operational needs aligned to a Service Level Agreement
- We require racecourses to comply with relevant health and safety legislation
- We invest in the best available equipment operated by skilled personnel
- We enforce on course betting regulations through a strict code of practice
- We allocate appropriate grant aid for recipients which meet strong governance standards
- We strive to deliver our key sustainability objectives through a focused cross-organisational team





## DEVELOPMENT

### What we do

- We manage the overall development of the industry
- We approve capital development grants towards racecourses
- We negotiate media rights income in consultation with authorised racecourses
- We provide financial and other supports to ensure the health and welfare status of thoroughbreds
- We satisfy the training and educational needs of the industry at all levels through improved facilities and courses
- We provide financial support for the point-to-point sector

### Why we do it

- To grow the economic impact of the industry on an all-island basis
- To enable the provision of the highest standard of industry and public facing facilities
- To maximise the commercial returns for Irish racing from racecourses' pictures rights and HRI's data
- To maintain and improve the health and welfare of the breed
- To support a sustainable, diverse and inclusive industry by providing training, support and development services through our equip function
- To maintain a key production source for quality National Hunt bloodstock

### How we do it

- We demonstrate the value of the state's return on its investment (35-fold in terms of economic activity) and grow commercial revenue streams
- We design and manage capital development grant schemes to upgrade facilities
- We manage a transparent process for the sale of Irish media rights working closely with the Association of Irish Racecourses
- We support the Irish Equine Centre to provide world class diagnostic facilities
- We lead an agenda to support the attraction, retention, development and welfare of people employed in the industry
- We allocate grants and provide integrity funding towards the point-to-point sector in consultation with the INHS Committee

## PROMOTION

### What we do

- We seek to increase attendances at racecourses and grow racehorse ownership through promotional and marketing supports
- We grow the viewership of Irish horseracing internationally
- We promote Irish thoroughbreds through the activities of Irish Thoroughbred Marketing
- We represent Irish racing internationally in respect of HRI's functions
- We operate HRI owned racecourses (Leopardstown, Fairyhouse, Navan, Tipperary)
- We provide a Totalisator facility on and off course through Tote Ireland (tote.ie)

### Why we do it

- To promote and grow national interest and engagement in the sport
- To promote the Irish racing and breeding industry overseas
- To maximise foreign direct investment through international engagement
- To drive long term financial sustainability for the racing and breeding industry through our international relationships
- To create appealing racegoing venues generating significant revenues to be reinvested in the industry
- To supply Ireland's only pool betting system as a service and revenue generator for Irish horse racing

### How we do it

- We invest in the brand and positioning of Irish racing, creating engaging advertising and promotional campaigns for TV, radio, press and digital channels
- We collaborate with our broadcast partners to expand our digital reach
- We target existing and new international markets for exports, participation at Irish bloodstock sales and direct involvement with Irish racing
- We develop excellent relationships with key international bodies and organisations
- We manage a centralised HRI racecourse support structure to assist dynamic local HRI racecourse teams
- We operate Tote Ireland, supporting its activities through a strategic alliance with the UK Tote Group

# STRATEGIC FRAMEWORK

## VISION: Nurturing Success, Inspiring Participation

### MISSION: To Protect, Strengthen and Sustain our Global Leading Industry

#### GOALS

- |   |   |   |
|---|---|---|
| 1. Provide consistent and responsible care of our people, our horses and our environment. | 2. Inspire and attract future participation nationally and internationally. | 3. Nurture success at all levels throughout the industry. |
|---|---|---|

#### OUR STRATEGIC PRIORITIES

- |  |  |  |
|--|--|--|
| <p>1.1 Prioritise our people by developing and leading environmental, social and governance initiatives.</p> <p>1.2 Cultivate a culture of zero compromise in equine safety and care standards.</p> <p>1.3 Establish a talent pipeline to support a sustainable workforce.</p> | <p>2.1 Enhance HRI's international reach to achieve global growth and development.</p> <p>2.2 Increase engagement with the sport and provide an enhanced experience on and off course.</p> <p>2.3 Enable digital transformation by evolving HRI's IT capability to empower the industry.</p> | <p>3.1 Develop our thoroughbred industry people strategy including through a dedicated people campus.</p> <p>3.2 Create opportunities at all levels to support the growth of our owners, breeders, trainers and jockeys.</p> <p>3.3 Drive long term financial sustainability for the racing and breeding industry.</p> |
|--|--|--|

#### OUTCOMES

- |  |   |  |
|--|---|--|
| <p>By 2028, we will have</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>implemented the initiatives in HRI's Racing Towards a Better World sustainability strategy.</li> <li>enhanced safety and demonstrated the measurable high quality of equine care at all stages of life.</li> <li>improved industry recruitment and retention by raising standards of oversight, training and support.</li> </ul> | <p>By 2028, we will have</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>increased international media rights revenues and foreign direct investment.</li> <li>grown national interest in the sport and viewership both on and off course.</li> <li>transformed racing's IT capabilities through the delivery of a digital first strategy in HRI.</li> </ul> | <p>By 2028, we will have</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>delivered a people strategy and campus servicing the needs of the thoroughbred industry.</li> <li>increased the success and improved the experience of our industry participants.</li> <li>driven direct and stimulated industry expenditure to €3 billion by maximising all revenue streams.</li> </ul> |
|--|---|--|





# GOAL ONE

# PROVIDE CONSISTENT AND RESPONSIBLE CARE OF OUR PEOPLE, OUR HORSES AND OUR ENVIRONMENT.

## 1.1 PRIORITISE OUR PEOPLE BY DEVELOPING AND LEADING ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE INITIATIVES.

### INCORPORATING THE FOLLOWING SPECIFIC ACTIONS

- Foster a safe and inclusive working environment whilst promoting the highest standards of well-being and guiding the industry to implement sustainable employment practices.
- Embed a culture of sustainability leadership and drive the sector to become a recognised leader in sustainability best practices through HRI's 'Racing towards a better world' strategy.
- Proactively support safer gambling measures.
- Provide strong governance to future proof the industry, including by ensuring that the IHRB delivers an uncompromising approach towards integrity.
- Develop a purpose driven culture in HRI through organisational development initiatives aligned to achieve our strategic objectives and lead transformational change.

### STRATEGIC OUTCOMES

To implement the initiatives in HRI's Racing Towards a Better World sustainability strategy.

### KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPIs)

- Minimum industry standards and associated Health & Safety guides updated by 2026.
- People welfare policy and training in place with employment seminars for industry by 2025.
- Sustainability and environmental awareness training completed by all HRI staff in 2024.
- 20% reduction in carbon emissions of HRI and its subsidiaries.
- Biodiversity plan in place for racecourses by 2025.
- Increased annual support and promotion of safer gambling initiatives.
- Increased annual support of integrity initiatives.
- Stakeholder engagement policy in place by 2026.
- Specific HRI employee development plans and resource allocation in 2024 aligned to strategy.

## 1.2 CULTIVATE A CULTURE OF ZERO COMPROMISE IN EQUINE SAFETY AND CARE STANDARDS.

### INCORPORATING THE FOLLOWING SPECIFIC ACTIONS

- Loudly lead a new era of equine safety and care in Irish racing and breeding.
- Increase investment across three key equine safety and care pillars – 'Standards', 'Traceability' and 'Safety Nets'.
- Reduce equine injury rates through enhanced raceday preventative measures.
- Support the Irish Equine Centre in its redevelopment plans to enable it to provide the world class diagnostic facilities that will ensure the continuing health of the breed.

### STRATEGIC OUTCOMES

To enhance safety and demonstrate the measurable high quality of equine care at all stages of life.

### KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPIs)

- Equine welfare conference to be held in 2024.
- Annual improvements in perception of equine welfare in nationally representative surveys.
- All trainers or members of their staff fully trained as Welfare Assessment Officers by 2028.
- RÁS system enhanced in 2024 to record principal place of residence of all horses in the racing pool.
- Traceability functionality to report on the last recorded responsible person by 2025.
- Support Treo Eile to connect with 800 horses per year (100% increase) by 2028.
- Reduction in the number of racecourse fatalities on an annual basis.
- New equine care capital development scheme launched in 2024.
- Irish Equine Centre re-developed by 2027.

## 1.3 ESTABLISH A TALENT PIPELINE TO SUPPORT A SUSTAINABLE WORKFORCE.

### INCORPORATING THE FOLLOWING SPECIFIC ACTIONS

- Support an accessible training and development strategy by creating an educational framework including through partnerships with third parties such as SETU, University of Limerick, CAFRE and Teagasc.
- Foster excellence in performance and standards through the effective implementation of measures such as Continuous Professional Development (CPD) for all industry stakeholders supported by the licensing process.
- Create a robust strategic approach to attracting a talent pipeline for the industry by promoting career opportunities and educational pathways.
- Promote an 'industry for all' by enhancing diversity and inclusion demonstrating a flexible, progressive environment.

### STRATEGIC OUTCOMES

To improve industry recruitment and retention by raising standards of oversight, training and support.

### KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPIs)

- Educational framework in place by 2025 with increasing annual participation from the industry.
- CPD in place and working efficiently for all licence holders in 2025.
- Annual increases in recruitment rates through direct promotional activities.
- Diversity and inclusion training and mentoring programmes in place for industry bodies by 2025.
- 40% gender balance on HRI Board/Committees by 2025.





## GOAL ONE OUTCOMES

By 2028, HRI will have:

- implemented the initiatives in HRI's Racing Towards a Better World sustainability strategy.
- enhanced safety and demonstrated the measurable high quality of equine care at all stages of life.
- improved industry recruitment and retention by raising standards of oversight, training and support.



# GOAL TWO

# INSPIRE AND ATTRACT FUTURE PARTICIPATION NATIONALLY AND INTERNATIONALLY.

## 2.1 ENHANCE HRI'S INTERNATIONAL REACH TO ACHIEVE GLOBAL GROWTH AND DEVELOPMENT.

### INCORPORATING THE FOLLOWING SPECIFIC ACTIONS

- a) Drive international engagement and participation within the Irish racing and breeding industry to maximise foreign direct investment.
- b) Target existing and new international markets to expand the export opportunities for Irish thoroughbreds and to maximise media rights revenues.
- c) Promote Ireland as a destination for racing tourism and all areas of equine excellence.
- d) Develop Ireland as a global centre of excellence for industry education and training.

### STRATEGIC OUTCOMES

To increase international media rights revenues, exports and foreign direct investment.

### KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPIs)

- 25% increase in number of international owners with horses in training in Ireland by 2028.
- International investment in Irish-bred bloodstock raised by €75 million by 2028.
- Significant increase in international media rights revenues by 2028.
- Increased international attendance annually through tour operators at key festivals.
- Growth in annual attendance at national calendar of racing experiences (e.g. trails/open days).
- Educational and training partnerships in place with international racing authorities by 2026.

## 2.2 INCREASE ENGAGEMENT WITH THE SPORT AND PROVIDE AN ENHANCED EXPERIENCE ON AND OFF COURSE.

### INCORPORATING THE FOLLOWING SPECIFIC ACTIONS

- a) Enhance the reputation of the industry by delivering targeted communications campaigns to address current challenges and to grow interest and engagement.
- b) Enhance new activation and marketing investment to support Irish racing through creating and leveraging new and existing commercial partnerships.
- c) Grow engagement with flat racing through marketing and customer experience initiatives.
- d) Work with media rights partners to capitalise on emerging technologies and provide a compelling viewing experience on and off-course.
- e) Introduce clear gradings and metrics around public facing facilities to optimise customer experience and value for money, supported by a new racecourse capital development scheme.

### STRATEGIC OUTCOMES

To grow national interest in the sport and viewership on and off course.

### KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPIs)

- Improved industry reputational scores measured through annual surveys.
- Interest and engagement, as measured through national surveys grown from 38% to 45%.
- Higher annual commercial partner investment into activations, marketing and engagement.
- Consolidated terrestrial TV/streaming viewing numbers to grow 20% by 2028.
- Racecourse attendance figures to grow 10% by 2028.
- Improved raceday customer satisfaction and viewing experience measured by annual surveys.
- New racecourse capital development scheme launched by 2025 targeting customer facilities.

## 2.3 ENABLE DIGITAL TRANSFORMATION BY EVOLVING HRI'S IT CAPABILITY TO EMPOWER THE INDUSTRY.

### INCORPORATING THE FOLLOWING SPECIFIC ACTIONS

- a) Establish a robust and responsive IT environment to stimulate growth and drive innovation allowing the organisation to deliver increased value through digital technology, improving service usability and end user experience.
- b) Develop opportunities around on-course remote production, centralised networking and control infrastructure.
- c) Invest in technology to upgrade existing IT infrastructure, systems and processes to enhance security and continuity.
- d) Implement cutting-edge technology and consolidate data to engage with our industry stakeholders to provide insights that allow us to stay relevant and address emerging trends.

### STRATEGIC OUTCOMES

To transform racing's IT capabilities through the delivery of a digital first strategy in HRI.

### KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPIs)

- Annual improvement in customer IT satisfaction levels when interfacing with HRI systems.
- Reduction in number of IT tools and applications, migrating to a small number of platforms by 2026.
- Introduction of competitive value driven metrics for IT investment approval in 2024.
- Successful delivery by 2028 of a network solution to provide for future broadcast and stewarding.
- Improved uptime and reliability of end user services, with no serious security incidents.
- Reliable platforms and tools in place by 2025 for consistent data integration, sharing and reporting.



## GOAL TWO OUTCOMES

By 2028, HRI will have:

- increased international media rights revenues, exports and foreign direct investment.
- grown national interest in the sport and viewership on and off course.
- transformed racing's IT capabilities through the delivery of a digital first strategy in HRI.



# GOAL THREE

# NURTURE SUCCESS AT ALL LEVELS THROUGHOUT THE INDUSTRY.

## 3.1 DEVELOP OUR THOROUGHBRED INDUSTRY PEOPLE STRATEGY INCLUDING THROUGH A DEDICATED PEOPLE CAMPUS.

### INCORPORATING THE FOLLOWING SPECIFIC ACTIONS

- a) Create an equine people campus as a centre of excellence for industry and international participants.
- b) Develop a skilled and knowledgeable workforce by providing the required specialised training courses to meet industry needs and the licensing requirements of the IHRB.
- c) Provide a high-performance unit and rehabilitation facilities to support the mental and physical wellbeing of industry participants.
- d) Create a research facility and innovation hub to advance knowledge and attract partnerships.

### STRATEGIC OUTCOMES

To deliver a people strategy and campus servicing the needs of the thoroughbred industry.

### KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPIs)

- Successfully operating, economically viable, well-supported industry people campus by 2028.
- Annual increases in number of people participating in courses at the campus.
- High performance unit for the sport to be operational by end of 2025.
- Research/innovation/sustainability hub(s) to be open by 2027.

## 3.2 CREATE OPPORTUNITIES AT ALL LEVELS TO SUPPORT THE GROWTH OF OUR OWNERS, BREEDERS, TRAINERS AND JOCKEYS.

### INCORPORATING THE FOLLOWING SPECIFIC ACTIONS

- a) Deliver a sustainable race programme and prize money distribution model to underpin Ireland's global leading status while enhancing opportunities in the mid and lower level.
- b) Enhance racehorse ownership through a series of measures to improve communications and the racecourse experience.
- c) Incentivise and support breeders to ensure production of high-quality bloodstock.
- d) Develop a strategy for all weather racing to maximise the industry benefit encompassing the launch of a new all-weather track at Tipperary racecourse.

### STRATEGIC OUTCOMES

To increase the success and improve the experience of our industry participants.

### KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPIs)

- Annual increases in Irish-trained horses rated 100+ on the Flat and 140+ in National Hunt racing.
- Growth each year in the proportion of trainers meeting identified minimum metrics for success.
- Increase prize money annually to reach €80m by 2028.
- Improvements in NET promoter score in annual owner surveys.
- Higher percentage of Irish-bred runners in Irish races and key international markets each year.
- Increasing percentage of winners within annual new broodmare registrations.
- Increased All Weather fixtures and participation incorporating a second AWT at Tipperary in 2026.

## 3.3 DRIVE LONG TERM FINANCIAL SUSTAINABILITY FOR THE RACING AND BREEDING INDUSTRY.

### INCORPORATING THE FOLLOWING SPECIFIC ACTIONS

- a) Maximise revenue growth from the Horse and Greyhound Racing Fund and other current income streams including media rights revenues and HRI's commercial subsidiaries.
- b) Deliver new and innovative sources of revenue streams to assist in the long-term growth of the industry.
- c) Implement transformative masterplan for Leopardstown Racecourse that introduces new and enhanced revenue streams to reinvest in the racecourse.
- d) Identify and engage new partners to participate in the funding of major projects.
- e) Demonstrate the value for money and return on the state's investment created through the activity of HRI.

### STRATEGIC OUTCOMES

To drive direct and stimulated industry expenditure to €3 billion by maximising all revenue streams.

### KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPIs)

- Annual growth in revenues available from the Horse and Greyhound Racing Fund.
- New industry model that incentivises increased commercial sponsorship of prize money by 2025.
- Sustainable business plan for Leopardstown Racecourse maximising the return on the entire campus.
- Benchmarking report on racing income structures by 2026.
- Partner(s) secured to assist in the financing of major projects by 2025.
- Performance management metrics reporting across HRI and externally funded bodies by 2025.
- Total direct and stimulated industry expenditure to grow from €2.46 billion to €3 billion by 2028.



## GOAL THREE OUTCOMES

By 2028, HRI will have:

- delivered a people strategy and campus servicing the needs of the thoroughbred industry.
- increased the success and improved the experience of our industry participants.
- driven direct and stimulated industry expenditure to €3 billion by maximising all revenue streams.







# SUSTAINABILITY

The HRI Sustainability Strategy 2024 'Racing towards a better world' aims to drive and support the Irish breeding and racing industry in becoming a recognised leader in sustainability. The strategy identifies the role HRI will play in delivering sustainability change across the organisation, while also providing guidance and support to the wider industry. It sets out a clear approach and roadmap for delivery, embracing Ireland's Climate Action Plan and benchmarked against the United Nation's Sustainable Development Goals.

HRI will invest time and resources in establishing strong sustainability foundations within our organisation, building on current good practice to further develop and adopt industry standards, policies and practices to deliver on our stakeholder expectations. This is just the starting point of our sustainability journey, providing the platform for us to measure and report our progress, in detail, in future years.

For more information, please visit <https://www.hri.ie/corporate/sustainability/our-commitment>

# RACING TOWARDS A BETTER WORLD



## A SUSTAINABLE ORGANISATION

Foster a culture of sustainability leadership throughout our organisation.



## DEMONSTRATE ENVIRONMENTAL LEADERSHIP THROUGHOUT OUR OPERATIONS

Protect the land that serves our sport by reducing the environmental impact of our operations.



## FOSTER A SAFE, HEALTHY WORKING ENVIRONMENT

Ensure everyone feels safe and valued while promoting the highest standards of wellbeing.



## EMPOWER LEADERS AT EVERY LEVEL TO MANAGE AND DELIVER CHANGE

Transform our governance to embed sustainability into organisation's strategy and reporting.



## PROTECT OUR PLANET



## CREATE A SAFE, INCLUSIVE INDUSTRY



## ESTABLISH A CULTURE OF SUSTAINABILITY

## A SUSTAINABLE INDUSTRY

Support the sector in becoming a recognised leader in sustainability.



## ACCELERATE ENVIRONMENTAL BEST PRACTICE

Build capacity through guiding resources to help our industry transform how it operates.



## FOSTER A CULTURE OF SAFETY FOR ALL WHO PARTICIPATE IN OUR SPORT

Cultivate a culture of zero compromise regarding safety and care standards for our horses and our people.



## PREPARE THE INDUSTRY FOR A SUSTAINABLE FUTURE

Support and guide the industry for changes in the future regulatory environment.



# FINANCIALS



The strategic objectives outlined within this plan will require continued government support to enable us to achieve our stated mission of being able to protect, strengthen and sustain or global leading industry. The financial projections are driven by a number of key assumptions, notably:

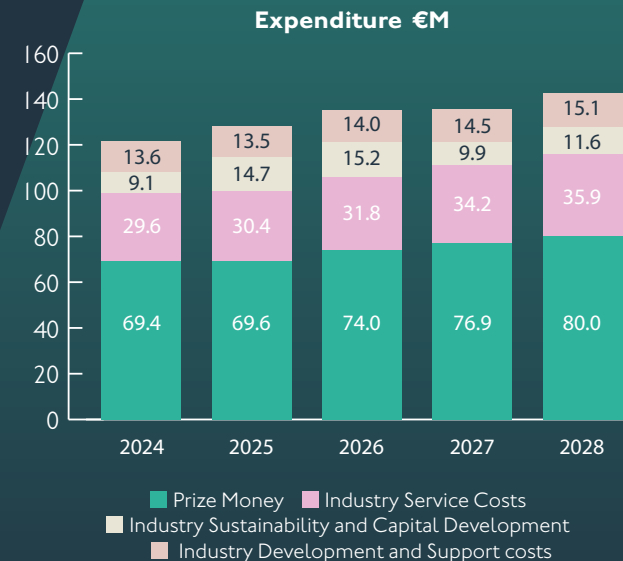
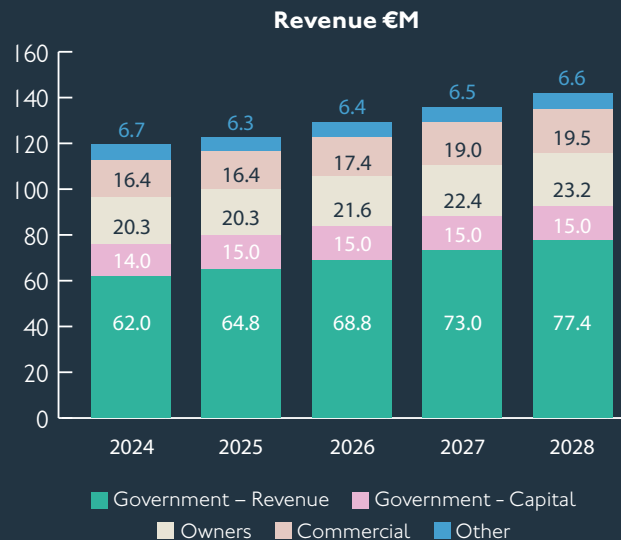
## Revenues, prize money and fixtures:

- Funding of horse racing to increase to €92.4m by 2028.
- Overall annual revenues to grow to €141.7m by 2028.
- An increase in the number of fixtures to 430 by 2028.
- An increase in prize money to €80.0m by 2028.

Throughout this period, we will strive to deliver new and innovative sources of revenue streams, to assist in the long-term growth of the industry.

## Expenditure:

- Annual welfare budget to increase by 70% by 2028.
- Increased annual investment in integrity and welfare of €3.7m over the life of the plan.
- Annual investment in equip and training and education to grow to €1.9m by 2028.
- Annual grants to industry bodies to grow to €5.5m by 2028.
- IRE Incentive Scheme to grow by at least 20% by 2028.
- €18.7m allocated towards sustainability and capital development over the life of the plan (Gross scheme value €45m).
- The second All-Weather Track in Tipperary to be fully operational by 2027.
- Additional capital funding (not included in the allocations as presented) is assumed in 2025 and 2026 with respect to this strategically critical AWT project.









HORSE RACING IRELAND  
RÁSAÍOCHT CAPALL ÉIREANN

**HORSE RACING IRELAND**

Ballymany, The Curragh, Co. Kildare.

Telephone: 045 455 455

Fax: 045 455 456

Email: [info@hri.ie](mailto:info@hri.ie)

[www.hri.ie](http://www.hri.ie)





HORSE RACING IRELAND  
RÁSAÍOCHT CAPALL ÉIREANN

# RÁSAÍOCHT CAPALL ÉIREANN PLEAN STRAITÉISEACH 2024-2028

Rathúlacht a Chothú, Rannpháirtíocht a Spreagadh







# CLÁR ÁBHAIR

BROLLACH	4
PRÓISEAS FORBARTHA STRAITÉISE	5
ANAILÍS LLDB	6
DÉANANN RÁSAÍOCHT CAPALL ÉIREANN BEART D'ÉIRINN	7
FÍS, MISEAN	8
LUACHANNA	9
CAD A DHÉANAIMID	10
CREAT STRAITÉISEACH	12
SPRIOC 1 – CÚRAM COMHSHEASMHACH FREAGRACH A THABHAIRT DÁR NDAOINE, DÁR GCAPAILL AGUS DÁR DTIMPEALLAIGHT	14
SPRIOC 2 – RANNPHÁIRTÍOCHT A SPREAGADH AGUS A MHEALLADH AMACH ANSEO GO NÁISIÚNTA AGUS GO HIDIRNÁISIÚNTA	16
SPRIOC 3 – AN RATH A CHOITHÚ AR GACH LEIBHÉAL AR FUD AN TIONSCAIL	18
INBHUANAITHEACHT	20
AIRGEADAS	22



# RÉAMHFHOCAL

Aithníonn dreapadóirí sléibhe go bhfuil an áit is neamhbhuaine gar don mhullach. Tá Éire i measc cheannairí domhanda na rásaíochta capall, agus í ar an dara táirgeoir is mó de mhórphórtha ar domhan (de réir luacha, nach bhfuil ach na SA ag dul tharstu). Is toradh díreach é seo ar thacaíocht an Rialtais le blianta fada a d'imir do chumas agus d'oiriúnacht an oileáin seo gan amhras maidir le táirgeadh capall.

Le fada an lá, léirigh Rásaíocht Capall Éireann (HRI) an aeráid agus ithreacha mar thosca i rath na hÉireann, le scileanna ár ndaoine á gceiliúradh ar fud an domhain. Ní ráthaítear aon cheann de na tosca sin, agus is léir an t-athrú aeráide i gcónaí, agus tá méadú ag teacht ar an uirbiú agus ar na roghanna stíle maireachtála a bhíonn ag athrú i gcónaí. Mar is amhlaidh leis na dreapadóirí sléibhe, tá gá le forairdeall mór, is féidir cumarsáid gan débhrí agus iarracht chomhbheartaithe nó dul chun cinn a aisiompú go tapa.

Léiríonn an doiciméad seo an uailmhian atá ag HRI maidir le forbairt leanúnach an tionscail, tionscal a ghineann an cúigiú heaspórtáil talmhaíochta is mó in Éirinn. Léirigh nuashonrú ar thuarascáil Deloitte in 2023 go raibh an tionscal tar éis dul i ngleic le blianta suaiteacha Covid agus gur tháinig sé chun cinn níos mó, níos luachmhaire (€2.46 billiún i dtionchar eacnamaíoch, ardú €550m ó 2017) agus níos mó béime ná riamh ar ár bhfreagracht shóisialta dár ndaoine, dár gcapaill agus dár gcomhshaol.

Is mór againn an mhuinín a chuir muintir na hÉireann as HRI, trína n-ionadaithe poiblí. Tá sé ríthábhachtach go roinnfidh ár dtionscal go mbeidh toradh 35 oiread ar ghníomhaíocht eacnamaíoch mar thoradh ar infheistíocht bhliantúil an Stáit. Tá sé i gceist ag HRI leanúint den toradh seo ar infheistíocht Rialtais a sheachadadh trí thionchar eacnamaíoch an tionscail a mhéadú go €3 bhilliún faoi 2028.

Sonraítear sa phlean seo dhá chuspóir – chun Rath a Chothú agus Rannpháirtíocht a Spreagadh. Deir sé seo an chéad cáilíochta, agus déantar cáilíocht an táirge a thástáil gach lá ar na ráschúrsaí agus sna Crónna Díolacháin. Tá an caighdeán gan amhras agus mar thoradh ar iarrachtaí ár lucht saothair tiomnaithe, le beagnach 10,000 duine páirteach i gcúram laethúil na gcapall, agus níos mó ná 30,000 post díreach nó indíreach a fháil.

Chun rannpháirtíocht a spreagadh, ciallaíonn sé go bhfuil ár gcórais agus ár bpróisis trédhearcach, go bhfuil cáilíocht ár gcúram agus ár n-ionracas ar an gcaighdeán is airde, go bhfuil ár gcultúr forásach agus go mbraitheann ár ndaoine go bhfuil meas orthu. I saol iomaíoch agus tapaídh, ní féidir linn glacadh le rud ar bith. Ní mór dúinn muinín agus dílseacht ár ndaoine a bhuachan trí iarracht leanúnach.

Díríonn na gníomhartha atá sonraithe anseo ar dhaoine, ar chapaill agus ar an gcomhshaol. Meastar go bhfuil ár dtionchar sóisialta agus comhshaoil chomh tábhachtach céanna ar a laghad leis na tairbhí eacnamaíocha. Is príomhthosaíocht é a chinntiú go gcomhlíonann an tionscal ionchais maidir le sábháilteacht agus cúram ár rannpháirtithe daonna agus eachaí. An tionchar dearfach ar an gcomhshaol atá ann faoi láthair a léiriú agus áit níos fearr fós a thabhairt don tionscal inár n-iarrachtaí comhchoiteanna chun ár bhfreagrachtaí maidir leis an athrú aeráide a chomhlíonadh – beidh sé sin go leor de na cúig bliana amach romhainn.

Tá a fhios againn nach mbeidh rannpháirtíocht spreagúil ann ach amháin le heolas iomlán ar ionchais ár gcustaiméirí agus go dtomhaistear muid de réir conas a chuirimid na hionchais seo i gcrích. Táimid tiomanta i gcónaí d'aistriú i dtreo cion níos mó de rásaíocht uile-aimsire mar a ailníonn sé dúinn leis an domhan rásaíochta idirnáisiúnta. Cuireann sé seo lenár ndeiseanna trádála. Cuirfimid campas ar fáil a dhíreoidh ar riachtanais na ndaoine atá fostaithe sa tionscal, agus a dhíreoidh ar riachtanais na ndaoine sin, rud a chuirfidh feabhas ar fhórsa saothair uailmhianach a mhealladh agus a choinneáil. Neartóimid ár naisc idirnáisiúnta lena chinntiú go bhfanfaidh Éire ar bharr liosta na n-infheisteoirí thar lear. Cinnteoidimid go mbeidh an stádas sláinte is fearr is féidir ag na capaill agus go mbeidh Ionad Eachaí na hÉireann, a bhfuil acmhainní maithe acu, ina chuid lárnach den straitéis sin.

Beimid ag spreagadh trí shármhaitheas agus leanfaimid orainn ag seachadadh na hinfeistíochta sa tionscal, ag dul chun tairbhe don gheilleagar áitiúil agus dár rannpháirtithe tionscail i ngach contae agus ar deireadh ag ceiliúradh scéal rathúil na hÉireann.



**Nicky Hartery Cathaoirleach, Rásaíocht Capall Éireann**



# STRAITÉIS PRÓISEAS FORBARTHA

Leagtar amach i bPlean Straitéiseach na hÉireann maidir le Rásaíocht Capall 2024-2028 fís shoiléir do thionscal na rásaíochta capall agus an phóraithe, lena gcuirtear creat ar fáil chun ár bpríomhspríocanna a bhaint amach agus bunluachanna HRI mar bhonn agus mar thaca acu. Leagtar amach sa phlean an méid a dhéanfaidh an eagraíocht agus conas a chuirfidh an eagraíocht pleananna láidre fáis ar fáil don tionscal.

Cuireadh tús le forbairt an doiciméid seo le hanailís LLDB a tharraing aird ar na cúinsí uathúla atá os comhair an tionscail, ag feidhmiú mar a dhéanann sé laistigh de thimpeallacht iomaíoch náisiúnta agus idirnáisiúnta ina bhfuil dúshláin shóisialta, dhéimeagrafacha, eacnamaíocha agus theicneolaíocha le réiteach. Tar éis na hanailíse sin, rinneadh sraith rannpháirtíochtaí páirtithe leasmhara trí cheistneoirí chomh maith le suirbhé ar fud an tionscail, inar léiríodh téamaí criticiúla agus saincheisteanna ar gá iad a bhreithniú. Chuir an comhoibriú leathan sin laistigh agus lasmuigh den eagraíocht ar chumas HRI a spríocanna, tosaíochtaí, gníomhartha agus torthaí ardleibhéil a fhorbairt, agus ar deireadh thiar an creat straitéiseach deiridh a tháirgeadh.

Soláthrófar fís HRI - “Rathúlacht a Chothú, Rannpháirtíocht a Spreagadh” - mar aon lenár misean - “Ar dTionscal Ceannaireachta Domhanda a Chosaint, a Neartú agus a Chothú” - trína acmhainní a leithdháileadh ar na trí phríomhspríoc atá aige. Tá na spríocanna agus na tosaíochtaí sin leagtha amach sa chreat straitéiseach. Beidh ar HRI freagairt d’imthosca gan choinne agus mar sin cé go mbeidh na spríocanna cúig bliana riachtanach chun tacú leis an bhfís, ní mór dúinn a bheith sách solúbtha chun freagairt don athrú. Tacófar le plean straitéiseach HRI trí phlean mionsonraithe cur chun feidhme a chinnteoidh go mbeidh an eagraíocht dírithe ar na príomhthosaíochtaí sin. Ina theannta sin, déanfar faireachán rialta ar na tosaíochtaí sin agus déanfar na torthaí a thomhas le linn a saolré.

Táim fíorbhuíoch do chomhghleacaithe agus do pháirtithe leasmhara a ghlac páirt i bpróiseas forbartha straitéise HRI, agus go háirithe ba mhaith liom aitheantas a thabhairt d’obair na foirne straitéisí inmheánacha a bhí i gceannas ar an bpróiseas. Is é an toradh a bhí ar an bpróiseas comhoibrioch sin plean a d’fhorbair muid go léir agus a d’fhorbair muid go léir, lena gcinntear ár n-uailmhianta amach anseo chun ár dtionscal ceannródaíoch domhanda a chosaint, a neartú agus a chothú.



POF Suzanne Eade, Rásaíocht Capall Éireann

## STRUCHTÚR AN PHLEAN STRAITÉISIGH

FÍS

MISEAN

SPRÍOCANNA

TOSAÍOCHTAÍ STRAITÉISEACHA

CAINGNE

TORTHAÍ

# ANAILÍS LLDB



## LÁIDREACHTAÍ

- Lucht saothair oilte
- Tacaíocht Chomhsheasmhach ón Rialtas
- Spreagann clú an domhain Infheistíocht Dhíreach Eachtrach
- Tionscal atá neamhdhíobhálach don chomhshaol
- Oidhreacht línte fola láidre eachaí
- Ag baint amach rathúlacht spóirt ar fud an domhain go comhsheasmhach
- Riarachán láraithe (Rásaíocht Capall Éireann)
- Foinse fostaíochta & gníomhaíochta eacnamaíche i ngeilleagair thuaithe
- Stádas saor ó ghalair eachaí
- Clúdach suntasach ar theilifís trastíre
- Achomharc poiblí forleathan



## LAIGÍ

- Cuireann easpa cistiúcháin ilbhliantúil bac ar phleanáil mheántéarmach/fadtéarmach
- Costas mar bhac ar rannpháirtíocht
- An leibhéal infheistíochta is gá sa teicneolaíocht agus sa nuálaíocht
- Na Coimisinéirí Ioncaim dírithe ar thacaíocht Rialtais agus ar cheartana meán
- Spleáchas Ráschúrsa ar ioncam chearta na meán
- Cumas na n-oiliúnóirí beaga forbairt agus dul san iomaíocht
- Spleáchas ar ráschúrsa amháin a chur ar fáil rásaíocht uile-aimsire



## DEISEANNA

- Rannpháirtíocht shóisialta agus phobail a mhéadú
- An tionchar eacnamaíoch a mhéadú tuilleadh (€2.46bn) ar fud na hÉireann
- Conairí gairme a chruthú dár ndaoine
- Straitéis réamhghníomhach maidir le cumarsáid le haghaidh cúram eachaí
- Clársceidealú rás chun rannpháirtíocht agus rathúlacht a fhorbairt ar gach leibhéal
- Na caighdeáin is airde ó pháirtithe leasmhara maoinithe a chinntiú
- Sruthanna nua ioncaim tráchtála a fhorbairt
- Margaí domhanda le haghaidh onnmhairí stoc fola agus cearta na meán
- A bheith ina gceannairí san earnáil talmhaíochta ó thaobh na hinbhuanaitheachta de
- Nuálaíochtaí teicneolaíochta chun spéis agus rannpháirtíocht a mhéadú



## BAGAIRTÍ

- Uirbiú agus athrú ar bhraistintí an phobail
- Diúltachas a mhéadú i dtreo thionscal an chearrbhachais
- Foireann oilte a earcú agus a choinneáil
- Iomaíocht le haghaidh ioncaim indiúscartha agus am fóillíochta
- Timpeallacht cúlaithe eacnamaíoch níos leithne
- Iomaíocht ó dhlínsí rásaíochta eile a mhéadú
- Ráig galar eachaí
- Infhaighteacht leanúnach seirbhísí diagnóiseacha chun galair a rialú



# DÉANANN RÁSAÍOCHT CAPALL ÉIREANN BEART D'ÉIRINN

Léirigh taighde a rinne Deloitte i 2023, príomhchomhairleoirí an mhargaidh ghnó spóirt, do Rásaíocht Capall Éireann (HRI) fás leanúnach ar fud roinnt beart d'earnáil na rásaíochta capall folaíochta in Éirinn.

Chuir an earnáil, lena n-áirítear póru, oiliúint, rásaíocht agus gníomhaíochtaí coimhdeacha, €2.46bn ar fáil don gheilleagar i gcaiteachas díreach agus spreag sí in 2022, méadú 34% ó 2016 ar aghaidh, agus tacaíonn sí le 30,350 post san iomlán, méadú 1,450 post sa tréimhse chéanna sin.

Mheas Deloitte freisin go ngineann an tionscal rásaíochta agus pórucháin in Éirinn os cionn €550m d'Infheistíocht Dhíreach Choigríche (IDC) gach bliain.

Agus ioncam €819m á ghiniúint ag an earnáil phórucháin, €264m caite ag úinéirí ag traenáil agus ag reáchtáil a gcapall, agus €193m trí chaiteachas rásatóra ar an gcúrsa agus as cúrsa araon, tá spreagadh eacnamaíoch á thabhairt ag an earnáil ar fud na tíre. Léiriú ar ardcháil na hÉireann mar láthair don phóru agus don rásaíocht is ea suíomh na tíre mar an dara críoch is mó de réir luacha do dhíolacháin stoc fola poiblí ar fud an domhain (€538 m).

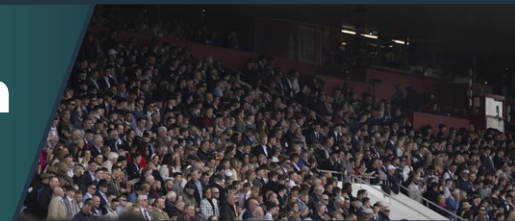
Léirítear mealladh na rásaíochta capall freisin trí fhreastal ar ráschúrsaí ar fud na tíre. Ag féachaint ar fhreastal ar fhéilte ar leithlis, d'fhreastail níos mó ná leathmhíliún duine ar líon na bhféilte is fearr a d'fhreastail orthu.



**30,350**  
poist atá nasctha go díreach  
& go hindíreach le rásaíocht



**1.2m**  
duine a chuaigh ag rásaíocht



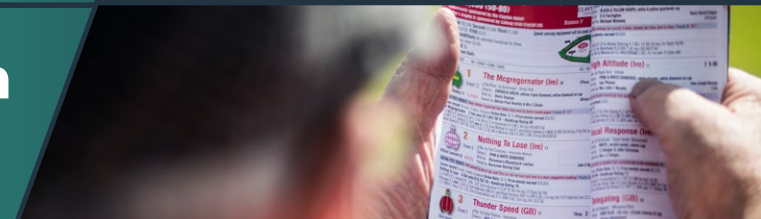
**€264m**  
caite ag úinéirí chun a  
gcapaill a thraenáil agus a rith



**€819m**  
an earnáil phórucháin  
Ollchaiteachas



**€2.46bn**  
díreach agus spreagtha  
caiteachas ar an ggeilleagar





A man with a beard is looking through binoculars. The background shows a crowd of people at what appears to be a stadium or event, with a large building and a cloudy sky. The right side of the page is a teal gradient overlay.

# FÍS

Rathúlacht a Chothú, Rannpháirtíocht  
a Spreagadh

# MISEAN

Ár dTionscal Ceannaireachta Domhanda  
a Chosaint, a Neartú agus a Chothú

# LUACHANNA

Táimid treoraithe ag fíis agus misean soiléir, agus ag an am céanna ag cinntiú go gcloímid i gcónaí leis na sé chroíluach ar a bhfuil ár n-eagraíocht bunaithe



## BRÓD & PAISEAN

Tacaíonn Páise gach rud a dhéanaimid ag croílár an tionscail rásaíochta & pórucháin.

Táimid bródúil as a bheith inár gceannairí domhanda inár dtionscal.



## MEAS

Tá meas againn ar a chéile chomh maith le stair, oidhreacht agus traidisiún ár dtionscal, a phobail, daonra na gcapall agus na ndaoine.

Glacaimid lenár bhfreagrachtaí agus déanaimid iarracht beart a dhéanamh dár bpáirtithe leasmhara go léir.



## SLÁINE

Táimid tiomanta do mhacántacht agus ionracas, ag cruthú timpeallacht thrédhearcach ina n-éistimid agus ina gcuirimid luach ar a chéile.

Tá leas ár ndaoine agus ár n-ainmhithe ar thús cadhnaíochta i gcónaí inár n-intinn.



## CUMHACHTÚ

Infheistímid inár ndaoine chun iad a chumhachtú chun an caighdeán is airde a shocrú. Cuirimid obair foirne agus éagsúlacht chun cinn. Tá tábhacht lenár ndaoine agus táid lárnach dár rathúlacht.

Táimid tiomanta do thimpeallacht a chruthú bunaithe ar mhuintinn agus ar chumarsáid oscailte.



## BARR FEABHAS

Is é an sprioc atá againn ná go mbainfidh rásaíocht agus póru na hÉireann barr feabhais amach, an caighdeán a leagan síos agus a bheith ar an gceann is fearr ar domhan.

Tabharfar aitheantas dár ndaoine as a saineolas, a n-eolas agus a gcur chuige is féidir a dhéanamh.



## UAILLMHIAN

Ba mhaith linn an tóir atá ar ár spórt a mhéadú, agus eagraíocht inbhuanaithe, fhorásach á fás agus á tógáil.

Spreagaimid nuálaíocht agus dúshlán don status quo, ionas go n-oibrímid níos cliste dá chéile agus dár dtionscal.



# CAD A DHÉANAIMID

Tagann príomhfheidhmeanna reachtacha HRI faoi na ceithre cheanteideal leathana a bhaineann le Riarachán, Rialachas, Forbairt agus Cur Chun Cinn.

## RIARACHÁN

### Cad a dhéanaimid

- Cuirimid struchtúr amháin ar fáil chun rásaíocht capall na hÉireann a riar agus a bhainistiú ó thaobh airgeadais de.
- Bainimid an leas is fearr as maoiniú do gach earnáil den tionscal.
- Leithdháilimid imeachtaí agus rásaí ar 26 ráschúrsa atá lonnaithe i 17 gcontae.
- Ráthaímid airgead duaise agus cinntimid luachanna rása.
- Déanaimid iontrálacha agus dearbhuithe a phróiseáil agus capaill agus úinéirí a chlárú.
- Cuirimid torthaí, an leabhar foirme, féilire rásaíochta agus cártaí na rásaí ar fáil.

### An fáth a ndéanaimid é

- Éifeachtúlacht agus slándáil a bharrfheabhsú trínár n-ardáin agus nósanna imeachta iontaofa.
- Úsáid éifeachtach ár rialtais agus ár n-ioncam tráchtála a uasmhéadú.
- Liosta imeachtaí agus clár rás iomaíoch a chur ar fáil.
- Samhail inbhuanaithe airgid duaise a chur ar fáil chun taca a chur faoi stádas ceannasach domhanda na hÉireann.
- Chun sláine agus cruinneas an táirge rásaíochta a chinntiú.
- Ár sonraí HRI a chur in iúl go tráthúil do thomhaltóirí ábhartha.

### An chaoi a ndéanaimid é

- Cabhraímid le gach rannpháirtí sa tionscal trí idirbhearta a phróiseáil ar bhealach tráthúil, trédhearcach.
- Déanaimid dea-chleachtas, rialachas agus rialú airgeadais a chinntiú trínár Lárionad Seirbhísí Comhroinnte Airgeadais.
- Tá cothromaíocht againn idir riachtanais phobail na gcapall agus ardmhianta na ráschúrsaí.
- Ceadaímid buiséad bliantúil airgid duaise chun ár gcuspóirí straitéiseacha a bhaint amach.
- Déanaimid ár gCóras Riaracháin um Rásaíocht TF (RÁS) saincheaptha a bhainistiú agus a fheabhsú i gcónaí do rannpháirtithe an tionscail.
- Glacaimid le teicneolaíocht dhigiteach chun ár sreafaí sonraí a scaipeadh go héifeachtach agus go héifeachtúil.

## RIALACHAS

### Cad a dhéanaimid

- Ráthaímid costas na seirbhísí sláine trí bhuiséad bliantúil comhaontaithe le IHRB.
- Údaraímid ráschúrsaí aonair chun cruinnithe rás a réachtáil.
- Oibrímid trealamh rian soghluaiste (stallaí tosaithe, bailchríoch grianghraf) agus cuirimid na pictiúir sláine ar an gcúrsa ar fáil.
- Deonaímid an ceadúnas praghas tosaigh agus údaraímid geallghlacadóirí ar an gcúrsa.
- Cuirimid maoiniú ar fáil do phríomheagraíochtaí tionscail agus carthanachta.
- Tá cultúr ceannaireachta inbhuanaitheachta leabaithe againn.

### An fáth a ndéanaimid é

- A chur ar chumas an IHRB na caighdeáin is airde ionracais a sheachadadh.
- A chinntiú go bhfuil ráschúrsaí oiriúnach don fheidhm agus innmhathana ó thaobh airgeadais de.
- Seirbhísí sláine ráschúrsaí is fearr a chur ar fáil.
- Sláine an fháinne gealltóireachta agus an praghas tosaigh a choimeád ar bun.
- Tacú le gníomhaíochtaí formheasta na n-eagraíochtaí sin a bhaineann le rásaíocht.
- An earnáil a spreagadh le bheith ina ceannaire aitheanta i gceannaireacht inbhuanaitheachta.

### An chaoi a ndéanaimid é

- Oibrímid go dlúth le IHRB chun tuiscint a fháil ar riachtanais bhuiséadacha agus oibríochtúla atá ailínithe le Comhaontú ar Leibhéal Seirbhíse.
- Tá ráschúrsaí de dhíth orainn chun clof leis an reachtaíocht ábhartha sláinte agus sábháilteachta.
- Infheistiú againn sa trealamh is fearr atá ar fáil á oibriú ag pearsanra oilte.
- Cuirimid rialacháin gealltóireachta i bhfeidhm ar chúrsaí trí chód dian cleachtas.
- Leithdháilimid cabhair deontais chuíf fhaighteoirí a chomhlíonann caighdeáin láidre rialachais.
- Déanaimid ár ndícheall chun ár bpríomhchuspóirí inbhuanaitheachta a bhaint amach trí fhoireann tras-eagraíochta spriocdhírthe.





## FORBAIRT

### Cad a dhéanaimid

- Bainistimid forbairt fhoriomlán an tionscail
- Ceadáíonn muid deontais forbartha caipitil do ráschúrsaí
- Déanaimid idirbheartaíocht ar ioncam chearta na meán i gcomhairle le ráschúrsaí údaráithe
- Cuirimid tacaíochtaí airgeadais agus tacaíochtaí eile ar fáil chun stádas sláinte agus leasa na bpórtha críochnúla a chinntiú
- Sásaíonn muid riachtanais oiliúna agus oideachais an tionscail ag gach leibhéal trí áiseanna agus cúrsaí feabhsaithe
- Cuirimid tacaíocht airgeadais ar fáil don earnáil pointe go pointe

### An fáth a ndéanaimid é

- Tionchar eacnamaíoch an tionscail a mhéadú ar bhonn uile-oileáin
- Soláthar den chaighdeán is airde d'áiseanna tionscail agus poiblí a chumasú
- An t-uasmhéadú a dhéanamh ar na tuairisceáin tráchtála do rásaíocht na hÉireann ó chearta pictiúr na ráschúrsaí agus sonraí HRI
- Sláinte agus leas an phóir a chothabháil agus a fheabhsú
- Tacú le tionscal inbhuanaithe, éagsúil agus cuimsitheach trí sheirbhísí oiliúna, tacaíochta agus forbartha a chur ar fáil trínár bhfeidhm treataimh
- Príomhfhoinsé táirgthe a choinneáil ar bun le haghaidh stoc folaíochta an Rásaíochta Seilge Náisiúnta

### An chaoi a ndéanaimid é

- Léirimid luach thoradh an stáit ar a infheistíocht (35 huaire i dtéarmaí gníomhaíochta eacnamaíche) agus táimid ag fás sruthanna ioncaim tráchtála
- Déanaimid scéimeanna deontas forbartha caipitil a dhearadh agus a bhainistiú chun áiseanna a uasghrádú
- Bainistimid próiseas trédhearcach chun cearta meán na hÉireann a dhíol ag obair go dlúth le Cumann Ráschúrsaí na hÉireann
- Tacaímid le hIonad Eachaí na hÉireann chun áiseanna diagnóiseacha den chéad scoth a chur ar fáil.
- Táimid i gceannas ar chlár oibre chun tacú le daoine atá fostaithe sa tionscal a mhealladh, a choinneáil, a fhorbairt agus a leas
- Leithdháilimid deontais agus cuirimid maoiniú ionracais ar fáil don earnáil pointe go pointe i gcomhairle le Coiste INHS

## CUR CHUN CINN

### Cad a dhéanaimid

- Féachaimid le tinreamh ag ráschúrsaí a mhéadú agus úinéireacht capall rása a fhás trí thacaíochtaí poiblíochta agus margaíochta
- Féachaimid le tinreamh ag ráschúrsaí a mhéadú agus úinéireacht capall rása a fhás trí thacaíochtaí poiblíochta agus margaíochta
- Cuirimid capaill folaíochta Éireannach chun cinn trí ghníomhaíochtaí Margaíochta Capall Folaíochta Éireannach
- Déanaimid ionadaíocht ar rásaíocht Éireannach go hidirnáisiúnta maidir le feidhmeanna HRI
- Oibrímid ráschúrsaí faoi úinéireacht HRI (Baile na Lobhar, Teach na Faireach, An Uaimh, Tiobraid Árann)
- Soláthraímid áis Suimitheoir ar agus as an gcúrsa trí Tote Ireland (tote.ie)

### An fáth a ndéanaimid é

- Spéis agus rannpháirtíocht náisiúnta sa spórt a chur chun cinn agus a mhéadú
- Tionscal rásaíochta agus pórucháin na hÉireann a chur chun cinn thar lear
- Infheistíocht dhíreach choigríche a uasmhéadú trí rannpháirtíocht idirnáisiúnta
- Inbhuanaitheacht fhadtéarmach airgeadais don tionscal rásaíochta agus pórucháin a chur chun cinn trínár gcaidreamh idirnáisiúnta
- Ionaid rásúla tarraingteacha a chruthú a ghineann ioncam suntasach atá le hathinfheistiú sa tionscal
- An t-aon chóras ciste gealltóireachta in Éirinn a sholáthar mar ghineadóir seirbhíse agus ioncaim do rásaíocht capall na hÉireann

### An chaoi a ndéanaimid é

- Déanaimid infheistíocht i mbranda agus i suíomh rásaíochta na hÉireann, ag cruthú feachtas fógraíochta agus bolscaireachta tarraingteach do chainéil teilifíse, raidió, preasa agus dhígitreacha
- Oibrímid i gcomhar lenár gcomhpháirtithe craoltóireachta chun ár suíomh digiteach a leathnú
- Díríonn muid ar mhargáí idirnáisiúnta atá ann cheana agus ar mhargáí nua le haghaidh easpórtálacha, rannpháirtíocht i ndíolacháin stoc fola na hÉireann agus rannpháirtíocht dhíreach le rásaíocht Éireannach
- Forbraímid caidrimh den scoth le príomhchomhlachtaí agus eagraíochtaí idirnáisiúnta
- Déanaimid bainistiú ar struchtúr tacaíochta ráschúrsaí HRI láraithe chun cabhrú le foirne ráschúrsaí áitiúla HRI atá dinimiciúil
- Rithimid Tote Ireland agus tacaímid lena ghníomhaíochtaí trí chomhpháirtíocht le Tote Group na Ríochta Aontaithe.

# CREAT STRAITÉISEACH

## FÍS: Rathúlacht a Chothú, Rannpháirtíocht a Spreagadh

### MISEAN: Ár dTionscal Ceannaireachta Domhanda a Chosaint, a Neartú agus a Chothú

#### SPRIOCANNA

- |   |  |   |
|---|--|---|
| 1. Cúram comhsheasmhach freagrach a thabhairt dár ndaoine, dár gcapaill agus dár dtimpeallacht. | 2. Rannpháirtíocht a spreagadh agus a mhealladh amach anseo go náisiúnta agus go hidirnáisiúnta. | 3. An rath a chothú ar gach leibhéal ar fud an tionscail. |
|---|--|---|

#### ÁR DTOSAÍOCHTAÍ STRAITÉISEACHA

- |  |  |   |
|--|--|---|
| 1.1 Tús áite a thabhairt dár ndaoine trí thionscnaimh chomhshaoil, shóisialta agus rialachais a fhorbairt agus a stiúradh. | 2.1 Tionchar idirnáisiúnta an HRI a fheabhsú chun fás agus forbairt dhomhanda a bhaint amach.          | 3.1 Ár straitéis do dhaoine ar an tionscal folaíochta a fhorbairt, lena n-áirítear trí champas tiomnaithe do dhaoine. |
| 1.2 Cultúr de chomhréiteach nialasach a chothú i gcaighdeán sábháilteachta agus cúraim eachaí.                             | 2.2 Rannpháirtíocht leis an spórt a mhéadú agus taithí níos fearr a chur ar fáil ar agus as an gcúrsa. | 3.2 Deiseanna a chruthú ar gach leibhéal chun tacú le fás ár n-úinéirí, póraitheoirí, oiliúnóirí agus marcaigh.       |
| 1.3 Píblíne tallainne a bhunú chun tacú le lucht saothair inbhuanaithe.  | 2.3 Claoclú digiteach a chumasú trí chumas TF an HRI a fhorbairt chun an tionscal a chumhachtú.        | 3.3 Inbhuanaitheacht fhadtéarmach airgeadais a chur chun cinn don tionscal rásaíochta agus pórúcháin.                 |

#### TORTHAÍ

- |   |  |  |
|---|--|--|
| Faoi 2028, beidh <ul style="list-style-type: none"><li>na tionscnaimh maidir le Rásaíocht HRI i dtreo straitéis inbhuanaitheachta Domhanda Níos Fearr curtha chun feidhme againn.</li><li>sábháilteacht fheabhsaithe againn agus léireoimíd ardchaighdeán intomhaiste an chúraim eachaí ag gach céim den saol.</li><li>feabhas curtha againn ar earcaíocht agus ar choinneáil na tionsclaíochta trí chaighdeán mhaoirseachta, oiliúna agus tacaíochta a ardú.</li></ul> | Faoi 2028, beidh <ul style="list-style-type: none"><li>méadú tagtha ar ioncam idirnáisiúnta chearta na meán agus ar infheistíocht dhíreach choigríche.</li><li>an spéis náisiúnta sa spórt agus sa lucht féachana méadaithe againn ar agus as an gcúrsa araon.</li><li>cumais TF rásaíochta athraithe ó bhonn againn trí chéad straitéis dhigiteach a chur ar fáil in HRI.</li></ul> | Faoi 2028, beidh <ul style="list-style-type: none"><li>straitéis daoine a sheachadadh agus freastal ar riachtanais an tionscail folaíochta ar an gcampas.</li><li>méadú tagtha ar rath ár rannpháirtithe sa tionscal agus cuirfimid feabhas ar thaithí na rannpháirtithe sin.</li><li>caiteachas tionscail díreach agus spreagtha a thiomáint go €3 bhilliún trí gach sruth ioncaim a uasmhéadú.</li></ul> |
|---|--|--|





**1.1 TÚS ÁITE A THABHAIRT DÁR NDAOINE TRÍ  
THIONSCNAIMH CHOMHSHAOIL, SHÓISIALTA  
AGUS RIALACHAIS A FHORBAIRT AGUS A  
STIÚRADH.**

**AG TABHAIRT ISTEACH NA GNÍOMHAÍOCHTAÍ SONRACHA  
SEO A LEANAS**

- a) Timpeallacht oibre shábháilte chuimsitheach a chothú agus, ag an am céanna, na caighdeáin is airde folláine a chur chun cinn agus an tionscal a threorú chun cleachtais fostaíochta inbhuanaithe a chur chun feidhme.
- b) Cultúr ceannaireachta inbhuanaitheachta a leabú agus an earnáil a spreagadh le bheith ina ceannaire aitheanta i ndea-chleachtais inbhuanaitheachta trí straitéis 'Rásaíocht i dtreo domhan níos fearr' de chuid HRI.
- c) Tacú go réamhghníomhach le bearta cearrbhachais níos sábháilte.
- d) Rialachas láidir a sholáthar don tionscal a sheasfaidh an aimsir, lena n-áirítear trína áirithiú go soláthraíonn an IHRB cur chuige neamhghéillúil i leith na sláine.
- e) Cultúr cuspóirbhunaithe a fhorbairt in HRI trí thionscnaimh forbartha eagraíochtúla atá ailínithe chun ár gcuspóirí straitéiseacha a bhaint amach agus chun athrú ó bhonn a stiúradh.

**TORTHAÍ STRAITÉISEACH**

Na tionscnaimh Rásaíocht HRI i dtreo straitéis inbhuanaitheachta Domhanda Níos Fearr a chur chun feidhme.

**PRÍOMHTHÁSCAIRE FEIDHMÍOCHTA (PTFanna)**

- Tugadh íoschaighdeáin tionscail agus treoracha gaolmhara Sláinte agus Sábháilteachta cothrom le dáta faoi 2026.
- Beartas agus oiliúint leasa daoine i bhfeidhm le seimineáir fostaíochta don tionsclaíocht faoi 2025.
- Oiliúint inbhuanaitheachta agus feasachta comhshaoil curtha i gcrích ag gach ball foirne HRI in 2024.
- Laghdú 20% ar astaíochtaí carbóin HRI agus a fhochuideachtaí.
- Plean bithéagsúlachta i bhfeidhm do ráschúrsaí faoi 2025.
- Tacaíocht bhliantúil mhéadaithe agus tionscnaimh chearrbhachais níos sábháilte a chur chun cinn.
- Tacaíocht bhliantúil mhéadaithe do thionscnaimh ionracais.
- Beartas rannpháirtíochta geallsealbhóirí a bheidh i bhfeidhm faoi 2026.
- Pleananna forbartha sonracha d'fhostaithe HRI agus leithdháileadh acmhainní in 2024 ailínithe leis an straitéis.

**1.2 CULTÚR DE CHOMHRÉITEACH  
NIALASACH A CHOThÚ I GCAIGHDEÁIN  
SÁBHÁILTEACHTA AGUS CÚRAIM EACHAÍ.**

**AG TABHAIRT ISTEACH NA GNÍOMHAÍOCHTAÍ  
SONRACHA SEO A LEANAS**

- a) A bheith i gceannas go láidir ar ré nua sábháilteachta agus cúraim capall i rásaíocht agus póru na hÉireann.
- b) Infheistíocht a mhéadú thar thrí phríomhchólún sábháilteachta agus cúraim eachaí – 'Caighdeáin', 'Inrianaitheacht' agus 'Glantáin Sábháilteachta'.
- c) Rátaí díobhála eachaí a laghdú trí bhearta coisctheacha lá rása feabhaisithe.
- d) Tacú le hIonad Eachaí na hÉireann ina phleananna athfhorbartha chun cur ar a chumas áiseanna diagnóiseacha den chéad scoth a chur ar fáil a chinnteoidh sláinte leanúnach an phóir.

**TORTHAÍ STRAITÉISEACH**

Sábháilteacht a fheabhsú agus ardchaighdeán intomhaiste cúraim eachaí a léiriú ag gach céim den saol.

**PRÍOMHTHÁSCAIRE FEIDHMÍOCHTA (PTFanna)**

- Comhdháil leasa eachaí a thionólfar in 2024.
- Feabhsuithe bliantúla ar an dearcadh ar leas eachaí i suirbhéanna ionadaíochta náisiúnta.
- Gach traenálaí nó gach ball dá bhfoireann faoi oiliúint iomlán mar Oifigigh Mheasúnaithe Leasa faoi 2028.
- Feabhsaíodh córas RÁS in 2024 chun príomháit chónaithe gach capall sa linn rásaíochta a thairgeadh.
- Feidhmíúlacht inrianaitheachta chun tuairisc a thabhairt ar an duine freagrach deiridh a taifeadh faoi 2025.
- Tacaíocht a thabhairt do Treo Eile chun nascadh le 800 capall in aghaidh na bliana (méadú 100%) faoi 2028.
- Laghdú ar líon na mbásanna ráschúrsaí ar bhonn bliantúil.
- Seoladh scéim nua forbartha caipitil do chúram eachaí in 2024.
- Athfhorbairt Ionad Eachaí na hÉireann faoi 2027.

**1.3 EPÍBLÍNE TALLAINNE A BHUNÚ CHUN  
TACÚ LE LUCHT SAOTHAIR  
INBHUANAITHE.**

**AG TABHAIRT ISTEACH NA GNÍOMHAÍOCHTAÍ  
SONRACHA SEO A LEANAS**

- a) Tacú le straitéis inrochtana oiliúna agus forbartha trí chreat oideachais a chruthú lena n-áirítear trí chomhpháirtíochtaí le tríú páirtithe amháil SETU, Ollscoil Luimnigh, CAFRE agus Teagasc.
- b) Barr feabhais i bhfeidhmíocht agus i gcaighdeáin a chothú trí bhearta amháil Forbairt Ghairmiúil Leanúnach (FGL) a chur chun feidhme go héifeachtach do gach geallsealbhóir tionscail a fhaigheann tacaíocht ón bpróiseas ceadúnúcháin.
- c) Cur chuige straitéiseach láidir a chruthú chun píblíne tallainne a mhealladh don tionscal trí dheiseanna gairme agus conairí oideachais a chur chun cinn.
- d) 'Tionscal do chách' a chur chun cinn trí éagsúlacht agus cuimsiú a fheabhsú lena léirítear timpeallacht sholúbtha fhorásach.

**TORTHAÍ STRAITÉISEACH**

Feabhas a chur ar earcaíocht agus ar choinneáil an tionscail trí chaighdeáin mhaoirseachta, oiliúna agus tacaíochta a ardú.

**PRÍOMHTHÁSCAIRE FEIDHMÍOCHTA (PTFanna)**

- Creat oideachais atá i bhfeidhm faoi 2025 agus rannpháirtíocht bhliantúil ón tionscal á mhéadú.
- FGL i bhfeidhm agus ag obair go héifeachtúil do gach sealbhóir ceadúnais in 2025..
- Méaduithe bliantúla ar rátaí earcaíochta trí ghníomhaíochtaí cur chun cinn díreacha.
- Cláir oiliúna agus meantóireachta maidir le héagsúlacht agus cuimsiú i bhfeidhm do chomhlachtaí tionscail faoi 2025.
- 40% de chothromaíocht inscne ar Bhord/Coistí HRI faoi 2025.



## TORTHAÍ SPRIOC A hAON

Faoi 2028, beidh an méid seo a leanas déanta ag HRI:

- na tionscnaimh Rásaíocht HRI i dtreo straitéis inbhuanaitheachta Domhanda Níos Fearr curtha chun feidhme againn.
- sábháilteacht fheabhsaithe agus léirigh sé ardchaighdeán intomhaiste an chúraim eachaí ag gach céim den saol.
- feabhas curtha againn ar earcaíocht agus ar choinneáil na tionsclaíochta trí chaighdeáin mhaoirseachta, oiliúna agus tacaíochta a ardú.



# SPRIOC | RANNPHÁIRTÍOCHT A SPREAGADH AGUS A MHEALLADH AMACH A DÓ | ANSEO GO NÁISIÚNTA AGUS GO HIDIRNÁISIÚNTA.

## 2.1 TIONCHAR IDIRNÁISIÚNTA AN HRI A FHEABHSÚ CHUN FÁS AGUS FORBAIRT DHOMHANDA A BHAINT AMACH.

### AG TABHAIRT ISTEACH NA GNÍOMHAÍOCHTAÍ SONRACHA SEO A LEANAS

- Rannpháirtíocht idirnáisiúnta a spreagadh i dtionscal rásaíochta agus pórúcháin na hÉireann chun an infheistíocht dhíreach choigríche a uasmhéadú.
- Díriú ar mhargaí idirnáisiúnta atá ann cheana agus ar mhargaí nua chun cur leis na deiseanna easpórtála atá ar fáil d'Éireannaigh agus chun an t-ioncam ó chearta na meán a uasmhéadú.
- Éire a chur chun cinn mar cheann scríbe do thurasóireacht rásaíochta agus do gach réimse barr feabhais eachaí.
- Éire a fhorbairt mar ionad barr feabhais domhanda d'oideachas agus do thraenáil tionscail.

### TORTHAÍ STRAITÉISEACH

Ioncam idirnáisiúnta ó chearta na meán, onnmhairí agus infheistíocht dhíreach eachtrach a mhéadú.

### PRÍOMHTHÁSCAIRE FEIDHMÍOCHTA (PTFanna)

- Méadú 25% ar líon na n-uinírí idirnáisiúnta le capaill i dtraenáil in Éirinn faoi 2028.
- Infheistíocht idirnáisiúnta i stoc fola folaíochta na hÉireann arna tiomsú le €75 milliún faoi 2028.
- Méadú suntasach ar ioncam idirnáisiúnta ó chearta na meán faoi 2028.
- Méadú ar fhreastal idirnáisiúnta gach bliain trí thionscnóirí turas ag féilté tábachtacha.
- Méadú ar fhreastal bliantúil ar fhéilire náisiúnta eispéiris rásaíochta (e.g. cosáin/laethanta oscailte).
- Comhpháirtíochtaí oideachais agus oilúna a bheidh i bhfeidhm le húdarás rásaíochta idirnáisiúnta faoi 2026.

## 2.2 RANNPHÁIRTÍOCHT LEIS AN SPÓRT A MHÉADÚ AGUS TAITHÍ NÍOS FEARR A CHUR AR FÁIL AR AGUS AS AN GCÚRSA.

### AG TABHAIRT ISTEACH NA GNÍOMHAÍOCHTAÍ SONRACHA SEO A LEANAS

- Cáil an tionscail a fheabhsú trí fheachtais chumarsáide spriocdhírthe a chur ar fáil chun aghaidh a thabhairt ar na dúshláin atá ann faoi láthair agus chun spéis agus rannpháirtíocht a mhéadú.
- Infheistíocht nua gníomhachtaithe agus margaochta a fheabhsú chun tacú le rásaíocht na hÉireann trí chomhpháirtíochtaí tráchtála nua agus reatha a chruthú agus a ghiarail.
- Rannpháirtíocht a mhéadú le rásaíocht chothrom trí thionscnaimh mhargaíochta agus taithí custaiméirí.
- Oibriú le comhpháirtithe chearta na meán chun leas a bhaint as teicneolaíochtaí atá ag teacht chun cinn agus eispéireas féachana an-mhaith a chur ar fáil ar agus as an gcúrsa.
- Gráduithe agus méadracht shoiléir a thabhairt isteach maidir le háiseanna atá os comhair an phobail chun barr feabhais a chur ar eispéireas custaiméirí agus ar luach ar airgead, le tacaíocht ó scéim nua forbartha caipitil ráschúrsaí.

### TORTHAÍ STRAITÉISEACH

Suim náisiúnta sa spórt agus sa lucht féachana a mhéadú ar agus as an gcúrsa.

### PRÍOMHTHÁSCAIRE FEIDHMÍOCHTA (PTFanna)

- Scóir fheabhsaithe chlú an tionscail arna dtomhas trí shuirbhéanna bliantúla.
- Méadú ó 38% go 45% a tháinig ar ús agus rannpháirtíocht, arna dtomhas trí shuirbhéanna náisiúnta.
- Infheistíocht bhliantúil níos airde de chomhpháirtithe tráchtála i ngníomhachtuithe, i margaochta agus i rannpháirtíocht.
- Meastar go dtiocfaidh méadú 20% ar líon na dteilifís talún agus na mbreathnóireachta sruthaithe faoi 2028.
- Figiúirí tinrimh Ráschúrsa ag fás 10% faoi 2028
- Sástacht chustaiméirí raceday feabhsaithe agus taithí féachana a thomhaistear le suirbhéanna bliantúla.
- Scéim nua forbartha caipitil ráschúrsaí seolta faoi 2025 ag díriú ar áiseanna do chustaiméirí.

## 2.3 CLAOCHLÚ DIGITEACH A CHUMASÚ TRÍ CHUMAS TF AN HRI A FHORBAIRT CHUN AN TIONSCAL A CHUMHACHTÚ.

### AG TABHAIRT ISTEACH NA GNÍOMHAÍOCHTAÍ SONRACHA SEO A LEANAS

- Timpeallacht TF láidir agus freagrúil a bhunú chun fás a spreagadh agus nuálaíocht a spreagadh, rud a chuirfidh ar chumas na heagraíochta luach méadaithe a sholáthar trí theicneolaíocht dhigiteach, lena gcuirfear feabhas ar inúsáidteacht seirbhíse agus ar thaithí an úsáideora deiridh.
- Deiseanna a fhorbairt maidir le ciantáirgeadh ar an gcúrsa, líonrú láraithe agus bonneagar rialaithe.
- Infheistíocht a dhéanamh sa teicneolaíocht chun an bonneagar, na córais agus na próisis TF atá ann cheana a uasghrádú chun slándáil agus leanúnachas a fheabhsú.
- Teicneolaíocht cheannródaíoch a chur chun feidhme agus sonraí a chomhdhlúthú chun teagmháil a dhéanamh lenár bpáirtithe leasmhara sa tionscal chun léargas a chur ar fáil a chuirfidh ar ár gcumas leanúint de bheith ábhartha agus aghaidh a thabhairt ar threochtaí atá ag teacht chun cinn.

### TORTHAÍ STRAITÉISEACH

Cumais TF rásaíochta a athrú ó bhonn trí chéad straitéis dhigiteach a sholáthar in HRI.

### PRÍOMHTHÁSCAIRE FEIDHMÍOCHTA (PTFanna)

- Feabhas bliantúil ar leibhéal sástachta TF do chustaiméirí nuair a bhíonn siad ag idirghníomhú le córais HRI.
- Laghdú ar líon na n-uirlisí agus na bhfeidhmchlár TF, aistriú chuig líon beag ardán faoi 2026.
- Méadracht atá bunaithe ar luach iomaíoch a thabhairt isteach chun infheistíocht TF a fhorghnó in 2024.
- Réiteach líonra a chur i gcrích go rathúil faoi 2028 chun foráil a dhéanamh maidir le craoladh agus maoirseacht amach anseo.
- Aga fónaimh agus iontaofacht seirbhísí úsáideoirí deiridh a fheabhsú, gan aon teagmhais slándála tromchúiseacha.
- Ardáin agus uirlisí iontaofa a bheidh i bhfeidhm faoi 2025 le haghaidh comhtháthú, comhroinnt agus tuairiscíú comhsheasmhach sonraí.



## TORTHAÍ SPRIOC A DÓ

Faoi 2028, beidh an méid seo a leanas déanta ag HRI:

- méadú ar ioncam idirnáisiúnta ó chearta na meán, ar easpórtálacha agus ar infheistíocht dhíreach choigríche.
- spéis náisiúnta sa spórt agus sa lucht féachana a fhás ar an gcúrsa agus as.
- cumais TF rásaíochta athraithe ó bhonn againn trí chéad straitéis dhigiteach a chur ar fáil in HRI.



# SPRIOC | RATH A CHOThÚ AR GACH LEIBHÉAL A TRÍ | AR FUD AN TIONSCAIL.

## 3.1 ÁR STRAITÉIS DO DHAOINE AR AN TIONSCAL FOLAÍOCHTA A FHOIRBART, LENA N-ÁIRÍTEAR TRÍ CHAMPAS TIOMNAITHE DO DHAOINE.

### AG TABHAIRT ISTEACH NA GNÍOMHAÍOCHTAÍ SONRACHA SEO A LEANAS

- Cruthaigh campas do dhaoine eachaí mar ionad barr feabhais don tionscal agus do rannpháirtithe idirnáisiúnta.
- Lucht saothair oilte agus eolach a fhorbairt trí na sainchúrsaí oiliúna is gá a chur ar fáil chun freastal ar riachtanais an tionscail agus ar riachtanais cheadúnúcháin an IHRB.
- Aonad ardfheidhmíochta agus saoráidí athshlánaithe a chur ar fáil chun tacú le folláine mheabhrach agus fhisiciúil rannpháirtithe an tionscail.
- Saoráid taighde agus mol nuálaíochta a chruthú chun eolas a chur chun cinn agus comhpháirtíochtaí a mhealladh.

### TORTHAÍ STRAITÉISEACH

Straitéis daoine agus campas a sheachadadh a fhreastalaíonn ar riachtanais an tionscail folaíochta.

### PRÍOMHTHÁSCAIRE FEIDHMÍOCHTA (PTFanna)

- Ag feidhmiú go rathúil, campas lucht tionscail atá inmharthana ó thaobh na heacnamaíochta de agus a fhaigheann tacaíocht mhaith faoi 2028.
- Méaduithe bliantúla ar líon na ndaoine a ghlacann páirt i gcúrsaí ar an gcampas.
- An t-aonad ardfheidhmíochta don spórt le bheith oibríochtúil faoi dheireadh 2025.
- Mo(i)l taighde/nuálaíochta/inbhuanaitheachta le hoscailt faoi 2027.

## 3.2 DEI SEANNA A CHRUTHÚ AR GACH LEIBHÉAL CHUN TACÚ LE FÁS ÁR N-ÚINEIRÍ, RAITHEOIRÍ, OILIÚNÓIRÍ AGUS MARCAIGH.

### AG TABHAIRT ISTEACH NA GNÍOMHAÍOCHTAÍ SONRACHA SEO A LEANAS

- Clár rás inbhuanaithe agus samhail dáilte airgid duaise a chur ar fáil chun taca a chur faoi stádas ceannasach domhanda na hÉireann agus deiseanna a fheabhsú ag an am céanna i lár an leibhéil agus ag an leibhéal níos ísle.
- Úinéireacht capall rása a fheabhsú trí shraith beart chun feabhas a chur ar chumarsáid agus ar eispéireas an ráschúrsa.
- Póraitheoirí a spreagadh agus tacú leo chun stoc fola ar ardchaighdeán a tháirgeadh.
- Straitéis a fhorbairt do gach rásaíocht aimsire chun an tairbhe is mó is féidir a bhaint as an tionscal a chuimsíonn seoladh rian uile-aimsire nua ag ráschúrsa Thiobraid Árann.

### TORTHAÍ STRAITÉISEACH

Chun an rath a mhéadú agus taithí ár rannpháirtithe sa tionscal a fheabhsú.

### PRÍOMHTHÁSCAIRE FEIDHMÍOCHTA (PTFanna)

- Méaduithe bliantúla ar chapaill a bhfuil traenáil Éireannach orthu rátaíthe 100+ i rásaíocht ar an gcothrom agus 140+ i Rásaíocht Seilge Náisiúnta.
- Le fás gach bliain i gcion na n-oilíunóirí, sainaithníodh méadracht fosta le haghaidh ratha.
- Airgead duaise a mhéadú gach bliain chun €80m a bhaint amach faoi 2028.
- Feabhsuithe ar scór GLANthionscnóra i suirbhéanna bliantúla ar úinéirí.
- Céatadán níos airde de na reathaithe Éireannacha i rásaí na hÉireann agus i bpríomhmhargáí idirnáisiúnta gach bliain.
- Céatadán na mbuaiteoirí a mhéadú laistigh de chlárúcháin nua bhliantúla broodmare.
- Méadú ar Imeachtaí Uile-Aimsire agus rannpháirtíocht ina gcorpraítear an dara Ráschúrsa Uile-Aimsire i dThiobraid Árann in 2026.

## 3.3 INBHUANAITHEACHT FHADTÉARMACH AIRGEADAIS A CHUR CHUN CINN DON TIONSCAL RÁSAÍOCHTA AGUS PÓRÚCHÁIN.

### AG TABHAIRT ISTEACH NA GNÍOMHAÍOCHTAÍ SONRACHA SEO A LEANAS

- An fás ioncaim a uasmhéadú ón gCiste Rásaíochta Capall agus Con agus ó shruthanna ioncaim reatha eile lena n-áirítear ioncam ó chearta na meán agus ó fhochuideachtaí tráchtála HRI.
- Foinsí nua agus nuálacha sruthanna ioncaim a sholáthar chun cabhrú le fás fadtéarmach an tionscail.
- Máistirphlean claochlaitheach a chur i bhfeidhm do Ráschúrsa Bhaile na Lobhar a thugann isteach sruthanna ioncaim nua agus feabhsaithe chun athinfheistiú sa ráschúrsa.
- Comhpháirtithe nua a aithint agus a spreagadh chun páirt a ghlacadh i maoiniú mórthionscadal.
- An Luach ar airgead agus an toradh ar infheistiú an stáit a cruthaíodh trí ghníomhaíocht HRI a léiriú.

### TORTHAÍ STRAITÉISEACH

Caiteachas tionscail díreach agus spreagtha a thiomáint go €3 bhilliún trí gach sruth ioncaim a uasmhéadú.

### PRÍOMHTHÁSCAIRE FEIDHMÍOCHTA (PTFanna)

- Fás bliantúil ar an ioncam atá ar fáil ón gCiste Rásaíochta Capall agus Con.
- Samhail nua tionscail lena ndreasaítear urraíocht tráchtála mhéadaithe ar airgead duaise faoi 2025.
- Plean gnó inbhuanaithe do Ráschúrsa Bhaile na Lobhar le huasmhéadú a dhéanamh ar an bhfillleadh ar an gcampas ar fad.
- Tuarascáil tagarmharcála maidir le struchtúir ioncaim rásaíochta faoi 2026.
- Comhpháirtí/comhpháirtithe a fuarthas chun cúnaimh a thabhairt maidir le mórthionscadail a mhaoiniú faoi 2025.
- Tuairisciú méadrachta bainistíochta feidhmíochta ar fud HRI agus comhlachtaí arna gcistiú go seachtrach faoi 2025.
- Caiteachas iomlán díreach agus spreagtha tionscail chun fás ó €2.46 billiún go €3 bhilliún faoi 2028.



## TORTHAÍ SPRIOC A TRÍ

Faoi 2028, beidh an méid seo a leanas déanta ag HRI:

- straitéis daoine a sheachadadh agus freastal ar riachtanais an tionscail folaíochta ar an gcampas.
- méadú tagtha ar rath ár rannpháirtithe sa tionscal agus cuirfimid feabhas ar thaithí na rannpháirtithe sin.
- caiteachas tionscail díreach agus spreagtha a thiomáint go €3 bhilliún trí gach sruth ioncaim a uasmhéadú.







# INBHUANAITHEACHT

Is é is aidhm do Straitéis Inbhuanaitheachta HRI 2024 ‘Rásaíocht i dtreo domhan níos fearr’ tacú le tionscal pórácháin agus rásaíochta na hÉireann agus é a bheith ina cheannaire aitheanta ó thaobh na hinbhuanaitheachta de. Saináithnítear sa straitéis an ról a bheidh ag HRI maidir le hathrú inbhuanaitheachta a chur ar fáil ar fud na heagraíochta, agus ag an am céanna cuireann sí treoir agus tacaíocht ar fáil don tionscal i gcoitinne. Leagtar amach ann cur chuige soiléir agus treochlár maidir le seachadadh, glacadh le Plean Gníomhaíochta Aeráide na hÉireann agus tagarmharcáilte i gcoinne Spriocanna Forbartha Inbhuanaithe na Náisiún Aontaithe.

Infheisteoidh HRI am agus acmhainní chun fondúireachtaí láidre inbhuanaitheachta a bhunú laistigh dár n-eagraíocht, ag tógáil ar an dea-chleachtas atá ann faoi láthair chun caighdeán, beartais agus cleachtais tionscail a fhorbairt agus a ghlacadh a thuilleadh chun ionchais na bpáirtithe leasmhara a bhaint amach. Níl anseo ach túsphointe ár n-aistear inbhuanaitheachta, rud a thugann ardán dúinn chun ár ndul chun cinn a thomhas agus a thuirisciú, go mionsonrach, sna blianta atá le teacht.

Chun tuilleadh eolais a fháil, tabhair cuairt ar <https://www.hri.ie/corporate/sustainability/our-commitment>

# RÁSAÍOCHT I DTREO



## EAGRAÍOCHT INBHUANAITHE

Cultúr na ceannaireachta inbhuanaitheachta a chothú ar fud ár n-eagraíochta.



## CEANNAIREACHT CHOMHSHAOIL A LÉIRIÚ LE LINN ÁR N-OIBRÍOCHTAÍ

An talamh a úsáidtear dár spórt a chosaint trí thionchar ár n-oibríochtaí ar an gcomhshaol a laghdú.



## TIMPEALLACHT OIBRE SHÁBHÁILTE SHLÁINTIÚIL A CHOTHÚ

A chinntiú go mothaíonn gach duine go bhfuil siad sábháilte agus luachmhar agus na caighdeáin is airde folláine á gcur chun cinn ag an am céanna.



## CUMHACHT A THABHAIRT DO CHEANNAIRÍ AR GACH LEIBHÉAL CHUN ATHRÚ A BHAINISTIÚ AGUS A SHEACHADADH

Ár rialachas a chlaochlú chun inbhuanaitheacht a leabú i straitéis agus i dtuairisciú na heagraíochta.



## COSAIN ÁR BPLAINÉAD



## TIONSCAL SÁBHÁILTE, IONCHUIMSITHEACH A CHRUTHÚ



## CULTÚR INBHUANAITHEACHTA A BHUNÚ

## TIONSCAL INBHUANAITHE

Tacú leis an earnáil chun bheith ina ceannaire aitheanta san inbhuanaitheacht



## DLÚS A CHUR LE DEA-CHLEACHTAS COMHSHAOIL

Cumas a thógáil trí acmhainní a threorú chun cabhrú lenár dtionscal athrú a dhéanamh ar an gcaoi a bhfeidhmíonn sé.



## CULTÚR SÁBHÁILTEACHTA A CHOTHÚ DO GACH DUINE A GHLACANN PÁIRT INÁR SPÓRT

Cultúr de chomhréiteach nialasach a chothú maidir le caighdeáin sábháilteachta agus cúraim dár gcapaill agus dár ndaoine.



## AN TIONSCAL A ULLMHÚ LE HAGHAIDH TODHCHAÍ INBHUANAITHE

Tacaíocht agus treoir a thabhairt don tionscal maidir le hathruithe satimpeallacht rialála a bheidh ann amach anseo.



# AIRGEADAS



Éileoidh na cuspóirí straitéiseacha atá leagtha amach sa phlean seo tacaíocht leanúnach rialtais chun cur ar ár gcumas ár misean sonraithe a bhaint amach maidir le bheith in ann tionscal a chosaint, a neartú agus a chothú nó a bheith ar thús cadhnaíochta ar fud an domhain. Tá na réamh-mheastacháin airgeadais bunaithe ar roinnt próimhthoimhdí, go háirithe:

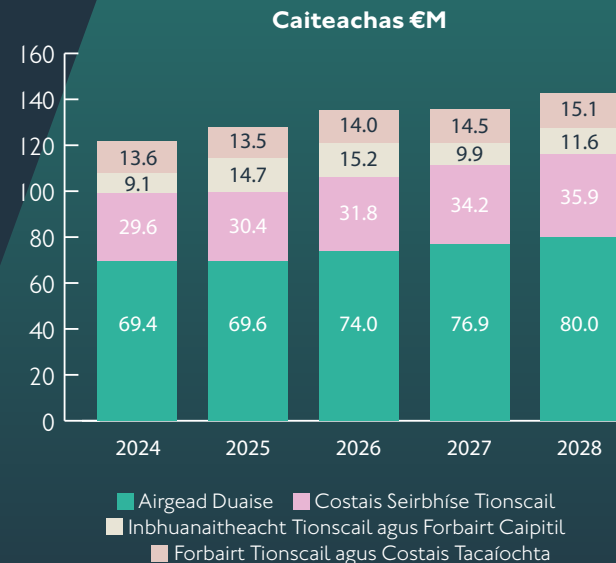
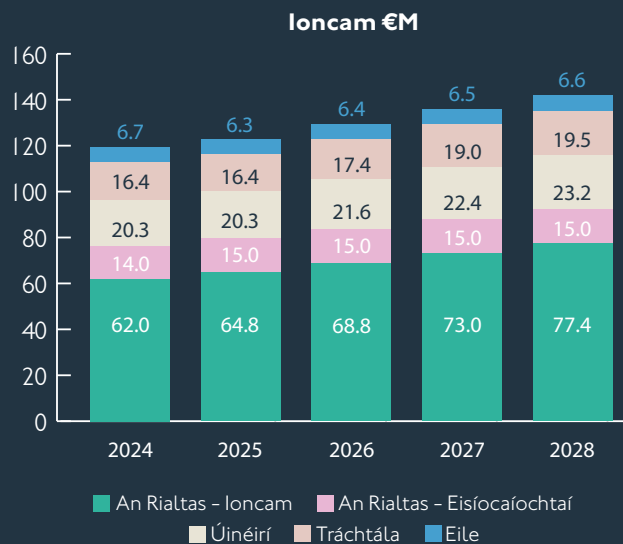
## Ioncam, airgead duaise agus imeachtaí:

- Maoiniú rásaíochta capall le méadú go €92.4m faoi 2028.
- An t-ioncam bliantúil foriomlán le fás go €141.7m faoi 2028.
- Méadú ar líon na n-imeachtaí go 430 faoi 2028.
- Méadú go €80.0m ar airgead duaise faoi 2028.

Le linn na tréimhse seo, déanfaimid ár ndícheall foinsí nua agus nuálacha sruthanna ioncaim a sholáthar, chun cabhrú le fás fadtéarmach an tionscail.

## Caiteachas:

- Tíocfaidh méadú 70% ar an mbuiséad bliantúil leasa shóisialta faoi 2028.
- Infheistíocht bhliantúil mhéadaíthe de €3.7m in iomláine agus leas an phlean thar shaolré an phlean.
- Infheistíocht bhliantúil san aerthrealamh agus san oiliúint agus san oideachas le méadú go €1.9m faoi 2028.
- Deontais bhliantúla le haghaidh comhlachtaí tionscail le fás go €5.5m faoi 2028.
- Tá méadú 20% ar a laghad le teacht ar an Scéim Dreasachta IRE faoi 2028.
- €18.7m leithdháilte i dtreo inbhuanaitheacht agus forbairt caipitil thar shaolré an phlean (OLL-luach scéime €45m).
- An dara Rian Uile-Aimsire i dTiobraid Árann a bheidh ag feidhmiú go hiomlán faoi 2027.
- Glactar le cistiú caipitil breise (nach n-áirítear sna leithdháilte mar a chuirtear i láthair iad) in 2025 agus 2026 i ndáil leis an tionscadal AWT sin atá criticiúil ó thaobh straitéise de.









HORSE RACING IRELAND  
RÁSAÍOCHT CAPALL ÉIREANN

**RÁSAÍOCHT CAPALL ÉIREANN**

Baile Mhaine, An Currach, Co. Chill Dara

Glaigh ar: 045 455 455

Facs: 045 455 456

Ríomhphost: [info@hri.ie](mailto:info@hri.ie)

[www.hri.ie](http://www.hri.ie)